



# FORUM

## GÉNÉRATION ÉGALITÉ

**Coalitions d'action:  
Un Plan d'Accélération Global pour l'Égalité des  
sexes**

*Draft - 30 mars 2021*



## Résumé analytique

Les [Coalitions d'action Génération égalité](#) mobilisent les gouvernements, les organisations féminines, féministes et dirigées par des jeunes, les organisations internationales et le secteur privé afin : de catalyser l'action collective, de susciter des échanges aux niveaux mondial et local entre les générations, d'accroître les investissements publics et privés, et d'obtenir des résultats concrets sur l'égalité des sexes d'une génération à l'autre pour les filles et les femmes.

Six thèmes spécifiques sont abordés par les Coalitions d'action : i) Violence sexiste ; ii) Justice et droits économiques ; iii) Autonomie à disposer de son corps et santé et droits en matière de sexualité et de reproduction (SDSR) ; iv) Action féministe pour la justice climatique ; v) Technologie et innovation pour l'égalité des sexes ; vi) Mouvements et leadership féministes.

Chaque Coalition d'action est dirigée par un [groupe de partenaires](#) ou Champion.ne.s qui ont travaillé ensemble pour co-concevoir des plans d'action. Chaque projet définit un programme ambitieux qui accélérera les progrès vers l'égalité des sexes au cours de cette Décennie d'action de l'ONU. D'autres parties prenantes rejoindront bientôt les Coalitions d'action en tant que [Créateurs d'engagement](#).

### Pourquoi les Coalitions d'action sont-elles catalytiques ?

L'égalité des sexes n'est pas seulement un objectif : elle est essentielle à la survie de la planète, au respect des droits de toutes les filles et femmes et à l'élaboration de nouveaux systèmes économiques et sociaux inclusifs et fonctionnels pour tout le monde.

Cet effort est désormais d'autant plus urgent que la COVID-19 a mis en évidence les [insuffisances majeures en matière d'égalité](#) qui ont laissé des millions de femmes et de filles (notamment celles qui sont les plus marginalisées) de côté. Les progrès sur les principaux indicateurs d'égalité des sexes sont au point mort et aucun pays n'a encore atteint la pleine égalité des sexes. La COVID-19 a exacerbé ce manque de progrès, aggravant la pauvreté des femmes et augmentant les taux de violence. La pandémie met à rude épreuve les systèmes de santé, creuse les écarts socio-économiques et modifie les priorités stratégiques, politiques et financières, qui affectent toutes de manière disproportionnée les femmes et les filles.

Dans cette optique, les Coalitions d'action Génération égalité constituent une plateforme extraordinaire, tant dans leur approche que dans leur niveau d'ambition. Les [Champion.ne.s](https://champion.ne.s) des Coalitions d'action ont travaillé ensemble à la conception d'un plan d'accélération dans des domaines clés pour la vie des femmes et des filles.

Chacune des Coalitions d'action aborde des problèmes qui comptent parmi les obstacles les plus insolubles à l'égalité : de la violence, au changement climatique et aux systèmes économiques qui laissent les femmes et les filles de côté. Elles identifient également des actions qui, si elles sont mises en œuvre et entièrement financées, peuvent conduire à des changements durables et transformateurs tout en contribuant à garantir que les femmes, les filles et les personnes indépendamment de leur sexe du monde entier puissent pleinement jouir de leurs droits humains.

### **Quels sont les principes fondamentaux des Coalitions d'action ?**

L'intersectionnalité, le leadership féministe et la transformation sont des principes qui sous-tendent comment les Coalitions d'action fonctionnent et l'objectif qu'elles visent. Tous les Champion.ne.s de Coalitions d'action et les Créateurs d'engagement sont encouragés à refléter ces principes au sein de leurs propres organisations, gouvernements, institutions et entreprises, ainsi que dans leur travail collectif.

*Intersectionnalité* : Les Coalitions d'action cherchent à intégrer une approche intersectionnelle à leur travail, mettant en lumière la multidimensionnalité des expériences vécues par les gens dans lesquelles se croisent de multiples axes d'identification et d'oppression. Une approche intersectionnelle nécessite de reconnaître et d'analyser les dynamiques de pouvoir et les systèmes d'inégalité qui prévalent, et de travailler de manière significative et intentionnelle pour les contrer.<sup>i</sup>

*Leadership féministe* : Le leadership féministe vise la redistribution explicite et intentionnelle du pouvoir et de la responsabilité d'une manière inclusive, participative et consciente des questions de genre, d'âge, de race, de classe sociale, d'orientation sexuelle, de capacité et d'autres identités croisées. Cela implique un engagement continu en matière de vigilance et de remise en cause de la (re)production des pratiques et des comportements qui découragent la collaboration et une écoute proactive tout en ne profitant qu'à quelques-uns au détriment des autres.<sup>ii</sup>

*Transformation* : Les Coalitions d'action de la Génération Égalité cherchent à transformer les structures, les systèmes et le pouvoir, tant en termes de changement concret qu'en termes de manières générales d'être et de travailler. Ce faisant, les Coalitions d'action cherchent à construire une vision collective à travers des approches dynamiques de co-création, centrées sur le dialogue et une perspective partagée. Les voix et le leadership des jeunes sont essentiels à la vision transformatrice des Coalitions d'action Génération égalité.

## Quelles sont les actions concrètes proposées ?

Les Champion.ne.s des Coalitions d'action se sont réunis pour définir un ensemble d'actions ciblées à la fois concrètes, évolutives et mesurables, et qui nécessitent une collaboration multipartite. Les actions ont été éclairées par une analyse rigoureuse des menaces et des défis pour les droits humains des femmes et des filles, ainsi que par des preuves sur les stratégies et tactiques efficaces pour assurer le changement. Les projets d'actions suivants guident le présent programme d'accélération :

### Violence liée au genre

- 1** Plus d'États et d'acteurs régionaux ratifient les conventions internationales et régionales, et les institutions publiques et les organismes privés renforcent, mettent en place et financent les lois, les politiques et les plans d'action qui ont fait leurs preuves pour mettre fin aux violences liées au genre contre toutes les femmes et les filles. *Ce faisant, 550 millions de femmes et filles supplémentaires vivront dans des pays où les lois et les politiques interdisent toutes formes de violence basée sur le genre contre les femmes et les filles en 2026.*
- 2** Accélérer la mise en place et le financement des stratégies de prévention qui ont fait leurs preuves par les institutions publiques et les organismes privés et les organisations de défense des droits des femmes pour réduire les violences liées au genre à l'encontre des femmes, des filles adolescentes et de toutes les jeunes femmes, y compris dans un contexte humanitaire. *Ainsi, nous espérons voir augmenter de 50 % le nombre de pays qui intègrent une ou plusieurs stratégies de prévention contre les violences liées au genre à l'encontre des femmes et des filles dans leurs politiques nationales en 2026.*
- 3** Accélérer la mise en place et le financement de services complets, de qualité, accessibles et abordables, pour soutenir les survivantes des violences liées au genre à l'encontre de toutes les femmes et filles, y compris dans un contexte humanitaire. *Ce faisant, davantage de femmes et de filles vivront dans des pays dotés de plans d'action multisectoriels sur la violence sexiste qui prévoient la fourniture de services de police, de justice, de santé et du secteur social d'ici 2026.*
- 4** Renforcer le soutien et accroître la responsabilisation ainsi que la qualité et la souplesse du financement fourni par les États, le secteur privé, les fondations et d'autres donateurs aux organisations autonomes de défense des droits des femmes et des filles œuvrant pour mettre fin à la violence sexiste à l'égard des femmes et des filles dans toute leur diversité. *Ce faisant, nous améliorerons progressivement et augmenter le financement international de 50 % en direction des organisations de droits des femmes, les militantes et les mouvements, y compris celles qui agissent pour résoudre les violences liées au genre à l'encontre de toutes les femmes et filles en 2026.*

---

### Justice et Droits économiques

- 1** Avoir augmenté le nombre de pays ayant mis en place un ensemble de mesures complètes d'ici à 2026, y compris par l'investissement dans des services de soins de qualité dans les secteurs public et privé favorables à l'égalité des sexes, des réformes juridiques et politiques et la création de jusqu'à 80 millions d'emplois dignes dans le secteur des soins, afin de reconnaître, réduire et redistribuer les activités de soins non rémunérées, et récompenser et représenter les soins rémunérés en garantissant les droits des employées du secteur de la santé.
- 2** Créer un environnement juridique et politique favorable et faire participer les femmes au développement de conditions de travail dignes dans l'économie formelle et informelle pour réduire le nombre de femmes qui vivent sous le seuil de pauvreté en 2026.
- 3** Élargir l'accès et le contrôle des femmes aux ressources productives en augmentant l'accès et le contrôle de la terre, les produits et services financiers sensibles au genre et le nombre d'entreprises détenues par des femmes d'ici 2026. *Ce faisant,*

- L'accès sécurisé à la propriété et au contrôle des terres et des logements est accru pour 7 millions de femmes;
- L'écart entre les sexes dans l'inclusion financière des femmes est réduit à 6 % en augmentant l'inclusion financière formelle et informelle;
- Le nombre de programmes nationaux d'autonomisation économique des femmes intégrant les services financiers numériques et la participation via des plateformes sensibles au genre est augmenté d'au moins 50 % ;
- Le nombre d'entreprises détenues par des femmes est augmenté de 25 %.

**4** Concevoir et mettre en œuvre des plans macroéconomiques, des réformes budgétaires et des plans de relance sensibles au genre afin que le nombre de femmes et de filles vivant dans la pauvreté soit réduit de 85 millions, notamment grâce à des socles et des systèmes publics de protection sociale de qualité d'ici 2026.

## Liberté à disposer de son corps – Santé et droits en matière de sexualité et de reproduction

- 1** Développer l'éducation sexuelle holistique à l'école et hors de l'école pour toucher 50 millions d'enfants, d'adolescents et de jeunes supplémentaires en 2026.
- 2** Dans un programme global pour la santé et les droits en matière de sexualité et de reproduction (SDSR), augmenter la qualité et l'accès à la contraception pour 50 millions de filles adolescentes et de femmes supplémentaires, soutenir l'émancipation contre les politiques de restriction et les barrières juridiques, pour garantir à 50 millions de filles adolescentes et de femmes supplémentaires de vivre dans des juridictions qui offrent un accès sûr et légal à l'avortement en 2026.
- 3** Par le changement des normes liées au genre et le développement de la conscience de leurs droits, 260 millions de filles, d'adolescentes et de femmes supplémentaires dans toute leur diversité sont appelées à s'émanciper pour disposer de leur corps, de leur sexualité et de leurs droits génésiques en 2026 ; décréter des changements juridiques et des politiques pour protéger et promouvoir l'autonomie à décider de son corps et la SDSR dans au moins 20 pays.
- 4** En augmentant la responsabilité, la participation et le soutien des organisations féministes et de femmes autonomes (y compris les organisations dirigées par des filles et autochtones), les femmes défenseuses des droits humains et les artisans de paix, renforcent les organisations, les réseaux et les mouvements œuvrant pour la promotion et la protection de l'autonomie corporelle et de la SDSR.

## Action féministe pour le climat et la justice

- 1** D'ici 2026, augmenter le pourcentage de flux financiers pour le changement climatique mondial, les solutions publiques et privées, favorables à l'égalité des sexes, le climat et la justice sociale, en particulier au niveau local et rural, notamment en augmentant à 65 % la proportion des financements bilatéraux et multilatéraux en direction de politiques climatiques vers l'égalité des sexes.
- 2** Augmenter la proportion des femmes et de filles qui prennent part aux décisions et au leadership de la gouvernance environnementale et des secteurs impliqués dans la transition vers une économie circulaire, verte et régénératrice en 2026.
- 3** Améliorer et profiter de la capacité des millions de femmes et filles supplémentaires pour renforcer leur résilience aux impacts du climat et aux risques des catastrophes, leur capacité à atténuer les changements climatiques, et résoudre les pertes et dommages, y compris par une amélioration de l'accès à la terre, des droits fonciers et des modèles coopératifs communautaires.

4

En 2026, dans 19 pays, démontrer une augmentation des cas d'utilisation politique des statistiques liées au genre en créant un environnement propice et en produisant davantage de statistiques liées au genre.

---

## Technologie et innovation pour l'égalité des sexes

1

En 2026, réduire de moitié la fracture numérique entre hommes et femmes à travers toutes les générations en augmentant l'accès aux technologies numériques et les compétences numériques universelles.

2

En 2026, augmenter de 50 % l'investissement en direction des technologies et de l'innovation pour les femmes afin de soutenir le leadership des femmes dans l'innovation et mieux répondre aux besoins urgents des femmes et filles.

3

En 2026, doubler la proportion des femmes qui travaillent dans la technologie et l'innovation en mettant en place des nouveaux réseaux et points de référence pour transformer l'innovation dans les écosystèmes.

4

En 2026, une majorité de pays et de grandes entreprises ont démontré leur capacité à mettre en œuvre des politiques et des solutions contre les violences et discriminations liées au genre en ligne et favorisées par l'usage des technologies.

---

## Mouvements et leadership féministes

1

En 2026, doubler le taux de croissance annuel des financements en direction des mouvements, organisations et fonds féministes dans toute leur diversité, y compris ceux dirigés par des personnes trans, intersexes et non binaires

2

Promouvoir, élargir, protéger l'espace civique dans tous les domaines, y compris en ligne, et soutenir les efforts des femmes et des défenseurs des droits des femmes et des bâtisseuses de la paix (y compris des personnes trans, intersexuées et non binaires) - pour défendre l'espace civique et éliminer les barrières aux actions, organisations et mobilisations féministes dans toute leur diversité.

3

En 2026, accroître la participation significative, le leadership et le pouvoir décisionnel des dirigeantes (filles, femmes et féministes), y compris des personnes trans, intersexuées et non binaires, en s'efforçant de : (1) Faire progresser la parité entre les sexes dans tous les aspects de la prise de décision publique et économique, y compris le secteur privé, la société civile, les organisations internationales, les institutions politiques et gouvernementales, y compris les postes exécutifs et législatifs (2) Promouvoir et étendre les lois et politiques féministes, transformatrices de genre et inclusives.

4

Dédier des ressources spécifiques, flexibles, financières, techniques et autres aux adolescentes et aux jeunes leaders féministes et à leurs mouvements et organisations afin de les renforcer et de créer des espaces sûrs et inclusifs pour leur participation significative aux processus de prise de décision.

---

## Plan d'accélération mondial pour l'égalité des sexes

Ce document présente le projet d'accélération des progrès en matière d'égalité des sexes et comprend les plans relatifs à chacun des six thèmes de la Coalition d'action. Ce programme est développé dans le cadre d'un processus hautement itératif et dynamique. Il sera encore façonné par les contributions reçues au cours du Forum de Mexico et d'autres processus.

Ce document devrait encore évoluer à mesure que les structures de leadership améliorent les volets supplémentaires des plans, notamment via l'approche de mesure, les coûts de mise en œuvre et un cadre de responsabilisation quinquennal.

### Quelles sont les prochaines étapes ?

Les Champion.ne.s des Coalitions d'action et les décideurs s'engagent à prendre des engagements audacieux pour mettre en œuvre la vision transformatrice des Coalitions d'action. Une plateforme a été ouverte aux parties prenantes intéressées pour soumettre leur intention de participer à cet effort. Un catalogue des engagements sera publié pendant le Forum de Mexico pour aider les parties prenantes à concevoir des engagements forts, idéalement en partenariat avec d'autres. Les engagements seront présentés lors du Forum de Paris, du 30 juin au 02 juillet 2021.

En rassemblant différents défenseurs (gouvernements, ONU, secteur privé, philanthropes et organisations féministes, de défense des droits des femmes et de jeunesse), les Coalitions d'action catalysent un mouvement pour faire tomber les barrières les plus insolubles concernant l'égalité et la justice. Nous avons identifié un ensemble d'actions catalytiques qui, si elles sont prises ensemble et appuyées par des ressources et un leadership courageux, aboutiront à un changement durable et transformateur.

---

#### NOTES DE FIN DE DOCUMENT

i Crenshaw, K. (1989). "Demarginalizing the intersection of race and sex: A black feminist critique of antidiscrimination doctrine, feminist theory and antiracist politics." u. Chi. Legal f., 1: 139-167. Analyse réalisée par Young Feminist Manifesto, mars 2021. <https://chicagounbound.uchicago.edu/uclf/vol1989/iss1/8/>

ii Un aperçu complet et une analyse du leadership féministe sont disponibles dans l'article sur le thème de Génération égalité de Young Feminist Manifesto, mars 2021. <https://www.youngfeminist.eu/2021/03/young-feminist-manifesto/>